



UMOWA

Zawarta w dniu roku w
pomiędzy

1)
(nazwa Instytucji)

z siedzibą w
(adres Instytucji)

zwanym dalej Pracodawcą,

reprezentowanym przez:.....

a

2) Panią/ Panem
zamieszkałą/ym w
(adres zamieszkania)

legitymującą się dowodem osobistym nr:

zatrudnionym w
(nazwa Instytucji)

zwany dalej Pracownikiem,

o następującej treści:

§ 1.

1. Pracodawca wyraża zgodę na udział Pracownika w Projekcie pn. „*Specjalistyczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin*”, dofinansowanego z Funduszy Europejskich w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, obejmującego szkolenie w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego (zwane dalej „Szkoleniem”) oraz egzamin przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych (zwany dalej „Egzaminem”), prowadzonego przez Instytut Rozwoju Służb Społecznych w Warszawie w partnerstwie z Grupą OSB s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek z Olsztyna oraz zobowiązuje się do świadczenia dodatkowego na rzecz Pracownika na warunkach określonych poniżej.

2. Pracownik oświadcza, że wyraża zgodę na warunki określone w niniejszej umowie.

§ 2.

1. Pracownik zobowiązuje się:

a) Przedłożyć Pracodawcy harmonogram Szkolenia, Regulamin Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „*Specjalistyczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin*” oraz umowę z Uczestniczką/Uczestnikiem na udział w Szkoleniu z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz Egzaminie przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych w zakresie nadania II stopnia specjalizacji zawodowej,



- b) podjąć naukę w terminie określonym jako data rozpoczęcia Szkolenia w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego i regularnie uczęszczać na zajęcia zgodnie z planem (harmonogramem) Szkolenia,
- c) przyswajając wiedzę i umiejętności będące przedmiotem Szkolenia, w zakresie umożliwiającym pozytywne zakończenie zajęć w terminie przewidzianym dla Szkolenia objętego niniejszą umową,
- d) przedłożyć zaświadczenie poświadczające ukończenie Szkolenia w ramach specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego,
- e) przystąpić do Egzaminu na II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych,
- f) przedłożyć dyplom potwierdzający uzyskanie II stopnia specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych.

2. W każdym przypadku Pracownik jest zobowiązany do przedłożenia pisemnej informacji dotyczącej rezultatów udziału w Szkoleniu zgodnie z wymogami określonymi w Regulaminie Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn.,, *Specjalistyczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin*".

3. Pracownik zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia u Pracodawcy na czas realizacji Szkolenia oraz rok po jego zakończeniu.

§ 3.

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwolnienia Pracownika z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny do punktualnego przybycia na zajęcia oraz udział w zajęciach w ramach Szkolenia.

2. Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia 6 dniowego urlopu szkoleniowego przeznaczonego na przygotowanie się i przystąpienie do Egzaminu na II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j.: Dz. U. z 2015 r. poz. 163 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. z 2012 r. poz. 486).

3. Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 4.

1. Jeżeli w trakcie trwania Szkolenia Pracownik bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji w ramach Szkolenia jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę z tytułu dodatkowych świadczeń na ten cel za okres do momentu uzyskania przez Pracodawcę wiedzy o zaniechaniu lub przerwaniu podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika. Za przerwanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych uznaje się również nieprzystąpienie Pracownika do Egzaminu lub innej formy zaliczenia zajęć przewidzianej w programie Szkolenia.

2. Jeżeli Pracownik w czasie trwania szkolenia oraz w terminie określonym w umowie w § 2 ust. 3 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94(3) Kodeksu pracy, lub w tym okresie rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 Kodeksu pracy lub art. 94(3) Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach, jest on obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu



zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

3. Obowiązek zwrotu kosztów na zasadach określonych w ust. 2 dotyczy również sytuacji, w której Pracodawca rozwiąże stosunek pracy z Pracownikiem - bez wypowiedzenia z jego winy – w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w czasie trwania Szkolenia oraz w terminie określonym w § 2 ust. 3 niniejszej umowy.

§ 5.

Wszelkie załączniki do umowy stanowią jej integralną część, pod warunkiem podpisania ich przez obie strony.

§ 6.

1. Umowa niniejsza określa obowiązki stron związane ze zgodą Pracodawcy dotyczącą podnoszenia kwalifikacji przez Pracownika w danym zakresie, formie oraz terminie.

2. Pozostałe warunki związane z podnoszeniem kwalifikacji przez Pracownika są określone w dokumentach Projektowych Realizatora Projektu – Instytutu Rozwoju Służb Społecznych i Grupy OSB s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek, tj. Regulaminie Rekrutacji oraz uczestnictwa w projekcie pn. „Specjalistyczne przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin” oraz umowie z uczestniczką/Uczestnikiem na udział w Szkoleniu z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz Egzaminie przed Centralną Komisją Egzaminacyjną do spraw stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych w zakresie nadania II stopnia specjalizacji zawodowej.

§ 7.

1. Umowa obowiązuje od dnia rozpoczęcia podnoszenia kwalifikacji, tj. od dnia r.

2. Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez Pracownika podnoszenia kwalifikacji zawodowych z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy lub Realizatora Projektu.

3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy są dopuszczalne jedynie w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

3. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla Pracodawcy, Pracownika oraz Realizatora Projektu.

.....
(Pracodawca)

.....
(Pracownik)